**Приложение 7**

к коллективному договору

муниципального общеобразовательногоучреждения

«Открытая (сменная) школа № 96»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| С учетом мнения  выборного органа первичной профсоюзной организации  Протокол № 39  от «22» февраля 2018г. Председатель ППО  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.А. Щеглова | Принято на общем собрании работников школы ОСШ №96  «22» февраля 2018г. | Утверждено  Приказом директора  ОСШ № 96  от «01» марта 2018г.  № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ВЫПЛАТАХ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ**

муниципального общеобразовательного учреждения

«Открытая (сменная) школа № 96»

**1. Общие положения**

* 1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (с изменениями и дополнениями), постановлением Правительства Ярославской области от 29.06 2011 № 465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 № 259-а», решением муниципалитета города Ярославля от 24.12 2012 № 23 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, за исключением работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Ярославля, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», Уставом и коллективным договором ОСШ № 96 в муниципальном общеобразовательном учреждении «Открытая (сменная) школа № 96» (далее- ОСШ № 96) устанавливаются выплаты социального характера.

**2. Источники выплаты**

**2.1**. Выплаты социального характера производятся за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, формируемого за счет бюджетных ассигнований областного бюджета.

**2.2.** Конкретный объем средств, предусмотренный ОСШ № 96 на выплаты стимулирующего характера, определяется учредителем в порядке определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (работ).

**2.3**. Помимо указанного фонда на стимулирование работников на выплаты социального характера из бюджетных средств может использоваться экономия фонда оплаты труда ОСШ № 96 в целом.

**3. Условия и виды выплат и порядок их назначения**

**3.1.** В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам ОСШ № 96 могут производиться выплаты, направленные на их социальную поддержку:

* к юбилейным датам работника (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет);
* в связи с уходом на пенсию работникам, проработавшим в ОСШ № 96 не менее 10 лет;
* выплаты единовременной материальной помощи в случаях смерти близкого родственника (жены, мужа, детей, родителей, родных братьев и сестер), рождения ребенка, вступления в брак впервые, нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, тяжелым заболеванием или несчастным случаем, подтвержденных соответствующими документами, тяжелым материальным положением).

**3.2**. Выплаты социального характера максимальными размерами не ограничиваются.

**3.3.** Решение о выплатах единовременной материальной помощи работнику ОСШ № 96 принимается комиссией по распределению фонда оплаты труда и оформляется приказом директора ОСШ № 96.

**4. Заключительные положения**

**4.1.** Настоящее Положение о выплатах социального характера является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников ОСШ № 96.

**4.2.** Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются на общем собрании трудового коллектива и согласовываются с профсоюзным комитетом работников ОСШ № 96.